

Jaarplan 2023

Inleiding

Het afgelopen jaar heeft het nieuwe bestuur zich ingezet om alle taken over te nemen die er lagen vanuit het "oude" bestuur. Daarnaast zijn er ook nieuwe initiatieven genomen. Het bestuur heeft een missie met elkaar besproken en die heeft zich vertaald in een enquête die is uitgestuurd naar alle leden en deze missie was ook terug te zien in onze workshop en ons congres. In 2023 gaan we verder met deze missie en blijft profileren een speerpunt.

We willen onze leden uitrusten met kennis en vaardigheden zodat profilering op individueel niveau kan plaatsvinden. Daarnaast is erkenning en bescherming van onze beroepsgroep een belangrijk punt. Profilering moet ook op een overstijgend niveau plaatsvinden. Vaak mag een researchprofessional geen opleiding volgen, is er een verschil in salarissen en worden er diverse titels door elkaar gebruikt. Dat terwijl er goede opleidingen bestaan en een kwaliteitsregister. De kaders bestaan dus allang, alleen moet de werkgever hiervan overtuigt worden. Daarvoor moeten we ziekenhuizen, instellingen en organisaties overtuigen van dit belang. Door het expertiseprofiel verder aan te scherpen en onze zichtbaarheid te vergroten hopen we dit te bereiken.

Positionering en erkenning van het vak

We zullen op diverse manieren gaan werken aan de positionering en erkenning van het vak. Ten eerste zijn we intern hiermee bezig gegaan en hebben zich na de enquête 2 groepen gevormd. Hier nemen enthousiaste leden aan deel en omdat het een veelomvattend onderwerp is, zullen deze groepen hier lang mee bezig zijn. De groep functieprofiel zal onderzoeken of er een addendum geschreven moet worden op het expertiseprofiel en uiteindelijk zal een landelijk functieprofiel worden gemaakt. De werkgroep zichtbaarheid buigt zich over de uitdaging om deze te vergroten. Zo wordt er bijvoorbeeld gekeken hoe we gastlessen op Hogescholen kunnen geven.

De NLQF6 kwalificatie van de opleiding in Rotterdam en Amsterdam is een feit. Dit is een belangrijke stap in officiële erkenning van ons vak. De vereniging heeft contact met beide opleidingen en samen blijven we het belang van deze opleidingen onderstrepen.

Scholing

Naast het door de afdeling georganiseerde symposium kunnen leden minimaal 2x per jaar aan een workshop deelnemen. In 2023 breiden wij deze workshops niet uit. Het bijwonen van workshops en symposia blijft voor alsnog gratis voor onze leden.

Leden werving

Het ledenaantal groeit nog steeds een beetje elk jaar, maar de ambitie ligt om dit aantal hoger te krijgen. Door actief aan de slag te gaan met onze missie profileren hopen we ook een wervende functie te hebben. Als leden van onze vereniging zich gesterkt voelen in wat ze doen, zullen anderen eerder geneigd zijn ook lid te worden.

Door zitting te nemen in diverse werkgroepen van bijvoorbeeld de DCRF en VWS werken we ook aan onze zichtbaarheid. Door deze contacten zijn we in staat nieuwsberichten te plaatsen op hun websites en dit zal ook een wervende functie hebben.

Bestuurs- en commissieleden

Om financieel gezien uitdrukking te geven aan waardering voor inzet van leden, blijft vacatie geld/vergoeding voor bestuurswerk, en reiskosten vergoeding voor bestuur- en commissiewerk opgenomen in de begroting van 2023.

De contacten met de V&VN zijn belangrijk voor onze leden en bestuur. Wij hopen in 2023 meer steun te kunnen verwachten van de V&VN. Om dit te bewerkstelligen vindt er intern overleg plaats.

Bestuurssamenstelling 2023

Annemarie Geel, voorzitter

Linda Garms, secretaris

Hanny van Vroenhoven, penningmeester

Inge Paas, algemeen bestuurslid, aandachtsgebied communicatie

Marjan Lommerse, algemeen bestuurslid, aandachtsgebied communicatie

Dorothee Ellenbroek, scholing en accreditatie

Esther van Staveren, algemeen bestuurslid

Astrid Ritman, algemeen bestuurslid

Website, Nieuwsbrief, Mijn V&VN en Social Media

De nieuwsbrief is een belangrijke manier om onze leden betrokken en op de hoogte te houden van ontwikkelingen in het veld. Door een meer persoonlijke invulling van de nieuwsbrief hopen we leden enthousiast te houden. In 2023 gaan we op deze manier door.

De oproep aan leden om zich aan te sluiten bij de LinkedIn groep heeft gehoor gekregen. Velen hebben zich aangemeld. De uitdaging is nu om deze groep met nieuwsberichten te blijven updaten.

Het digitale platform Mijn V&VN is voor onze groep niet actief. Het bestuur wil de aandacht richten op de nieuwsbrieven, de website en de LinkedIn groep.

Om leden, maar ook andere geïnteresseerden te vertellen over ons vak, willen we in 2023 een podcast gaan maken. Het bestuur onderzoekt de mogelijkheden hiertoe.

Scholing en accreditatie

Het vanuit de afdeling aanbieden van geaccrediteerde scholingen en bijdragen aan beoordeling van scholingen van andere afdelingen blijft ook voor 2023 een onderdeel van het bestuurs/commissiewerk.

Om het aanvragen van accreditatiepunten voor een scholing zo makkelijk mogelijk te maken, is er een verkorte handleiding geschreven. Deze is gepubliceerd op de website en tijdens een workshop toegelicht. Het stimuleren van deze aanvragen blijft een belangrijk punt voor de komende jaren.

Overige

De Dutch Clinical Research Foundation (DCRF) is een overkoepelende organisatie binnen wetenschappelijk onderzoek in Nederland. In principe zijn alle koepel organisaties zoals STZ, NFU, vereniging voor innovatieve geneesmiddelen, NVMETC, ACRON en ook de V&VN RP aangesloten.

Er hebben wat veranderingen plaatsgevonden binnen de DCRF, maar de werkgroepen blijven bestaan. Het verzoek vanuit de DCRF is dat in elke groep iemand van onze vereniging

plaatsneemt. We voldoen graag aan dit verzoek en zullen actief leden hiervoor blijven werven. De werkgroep communicatie is hierin belangrijk om alle veranderingen te blijven volgen en te kunnen delen binnen onze vereniging.

Ook binnen de werkgroepen van VWS is onze vereniging actief. Werkgroep 3 werkt aan een advies over ondersteuning aan onderzoekers, opdat een soepeler toetsingsproces mogelijk wordt. Als inbreng in deze groep blijven we de rol van de researchprofessional benadrukken in het leer- en begeleidingstraject van onderzoekers. Het inzetten van gekwalificeerd personeel komt hier ook tot uiting.

Financiën

De V&VN verhoogd in 2023 de contributie met 5,12 %. Hierdoor komt het basislidmaatschap uit op €79,40 en komt het tweede tarief dat voor de V&VN researchprofessionals wordt gerekend uit op € 42,60.

Er is geld gereserveerd voor de inzet van de bestuursleden en voor leden die zich inzetten in commissies namens de V&VN RP.

In de begroting van 2023 zijn de locatiekosten voor de organisatie van 2 workshops en 1 symposium opgenomen, maar het is onzeker of die ten volle benut zullen worden. Dit is afhankelijk van de ontwikkelingen ten aanzien van de COVID-19 pandemie en de bijbehorende maatregelen. Als er toch bijeenkomsten alleen online georganiseerd worden, zal dat aan kosten schelen. Verder zal de dekking van kosten ook afhangen van hoeveel betalende en niet-betalende deelnemers er komen.

Zoals al aangegeven blijft het uitgangspunt van het bestuur, dat voor leden de deelname aan het jaarlijkse symposium en de workshops voor alsnog gratis is.

Nawoord

De plannen die gemaakt zijn voor 2023 en de initiatieven die al gestart zijn geven aan hoe gemotiveerd het bestuur is. We nemen onze missie en leden serieus en dit zal uiteindelijk een mooi resultaat opleveren.