



Jaarverslag 2023

Verpleegkundigen en Verzorgenden Nederland
Afdeling Research Professionals (RP)
Orteliuslaan 1000, 3528 BD Utrecht
T (030) 291 90 50
Email: researchprofessionals@venvn.nl
<http://researchprofessionals.venvn.nl>

Inhoud

1. Voorwoord
 2. Bestuurssamenstelling
 3. Organisatie
 4. Commissies
 5. Samenwerkingsverbanden
 6. Leden aantal
 7. Financiën en resultaat
 8. Nawoord
-
- | | |
|-----------|---|
| Bijlage 1 | Overzicht werkgroepen/commissies DCRF en VWS 2023 |
| Bijlage 2 | Financieel overzicht 2023 |

1. Voorwoord

In 2023 heeft het bestuur taken doorgezet welke al liepen in 2022. Laten we het zo stellen dat we inmiddels de wegen kenden die een bestuur van de afdeling Research Professionals van de Verpleegkundigen & Verzorgenden Nederland (V&VN) bewandeld. Wij volgden een bestuursdag van de V&VN in Utrecht en het gemis van een goede contactpersoon van de V&VN werd opgeheven en we kregen begeleiding van adviseur Carlijn Bonants. Helaas hadden we ook dit jaar te kampen met uitval van bestuursleden en dat maakt ook duidelijk hoe kwetsbaar het is om de werkzaamheden die een bestuur met zich meebrengt naast onze drukke banen vorm te geven en uit te werken. De aanzet voor een roadmap werd gemaakt om alle werkzaamheden inzichtelijk te maken. In de loop van het jaar besloten wij de bestuursvergaderingen korter te maken, maar wel frequenter. Daarnaast waren er collega's in het land die ook zich sterk wilden maken voor de V&VN research professionals. Het blijft een uitdaging, maar enorm leuk om samen met hen onze vereniging naar een hoger plan te trekken.

Ook in 2023 richtten we ons op deskundigheidsbevordering en het willen bijdragen aan het verbeteren van de positie van de researchverpleegkundige/clinical researchcoördinator (CRC). Het vak researchverpleegkunde/clinical researchcoördinator moet meer bekendheid krijgen bij beleidmakers en bestuurders van zorginstellingen. In 2023 zien we dat dit maar gedeeltelijk lukt. Dit heeft vast te maken met de drukke werkzaamheden op de werkvloer, maar het feit blijft dat de beroepsgroep onmisbaar is binnen de researchafdelingen waar wetenschappelijk onderzoek, omgang met proefpersonen en data integriteit het dagelijks werk is. We kregen te maken met collega's die hun BIG-registratie dreigen kwijt te raken of kwijtraakten omdat ze niet kunnen bewijzen dat een research professionals ook bij de patiënt aan het bed staat met alle bijhorende taken. We zagen dat de opzet en complexiteit van onderzoek steeds meer toenam en ook de administratie last enorm toenam. Het afgelopen jaar zijn veel regels en wetgevingen toegevoegd. We blijven dit aandacht geven door middel van signalen aan de DCRF, maar ook bespreken we dit op onze congressen. Daarnaast delen we documenten hierover via onze social media kanalen. Een nieuwe folder "word lid van V&VN research professionals" werd ontworpen.

De NLQF6 kwalificatie van de researchopleidingen in Rotterdam en Amsterdam is inmiddels een feit. Helaas kan een researchprofessional nog niet kiezen waar de NLQF6 update te volgen. Volgens het bestuur een gemis. We bleven ook dit jaar in contact met beide opleidingen.

In dit jaarverslag van 2023 vindt u verder nog informatie over de samenstelling en organisatie van de afdeling V&VN Research Professionals en een overzicht van de activiteiten die het afgelopen jaar hebben plaatsgevonden.

De afdeling wordt facilitair ondersteund door het bureau van de V&VN. De afdelingsbegroting wordt jaarlijks door het verenigingsbestuur V&VN goedgekeurd.

Mochten er vragen zijn over dit jaarverslag dan kunt u die mailen naar ons emailadres: researchprofessionals@venvn.nl

Annemarie Geel, voorzitter V&VN Research Professionals

2. Bestuurssamenstelling

Het bestuur van de afdeling Research Professionals bestaat uit zes leden. Jaarlijks worden bestuursleden door de algemene ledenvergadering benoemt.

Samenstelling tot 31 december 2023

De voorzitter, de secretaris en de penningmeester vormen het dagelijks bestuur van de vereniging. De overige bestuursleden hebben elk het beheer over een specifiek aandachtsgebied c.q. commissie. De bestuursleden vervullen deze taken op vrijwillige basis naast hun functies binnen het werkveld van het klinisch wetenschappelijk onderzoek.

In 2023 was de samenstelling van het bestuur als volgt:

Annemarie Geel - Voorzitter. Annemarie is research verpleegkundige en werkt als manager binnen het research bureau longziekten in het Erasmus MC. Ook is zij adviseur onderzoek op deze afdeling en op de afdeling inwendige geneeskunde

Linda Garms - Secretaris. Linda werkt als clinical researchcoördinator op de afdeling heelkunde, aandachtsgebied GE-oncologie, van het Radboudumc.

Hanny van Vroenhoven - Penningmeester. Hanny werkt als researchverpleegkundige en diabetesverpleegkundige in het Maxima MC.

Dorothee Ellenbroek - Algemeen bestuurslid met als aandachtsgebied accreditatie en certificering, kwaliteit en scholing. Dorothee is werkzaam als researchverpleegkundige binnen de afdeling cardiologie van het Radboudumc. (Op dit moment is Dorothee niet werkzaam als bestuurslid, wel is de intentie om terug te keren)

Inge Paas - Algemeen bestuurslid met aandachtsgebied communicatie. Tevens voorzitter van werkgroep zichtbaarheid. Inge werkt als clinical research coördinator in het Wilhelmina Ziekenhuis in Assen.

Esther van Staveren - Algemeen Bestuurslid. Voorzitter van werkgroep functieprofielen. Esther werkt als researchverpleegkundige oncologie, van het Alrijne ziekenhuis. (Op dit moment is Esther niet werkzaam als bestuurslid, wel is de intentie om terug te keren)

Voorstel Bestuurssamenstelling 2024

Annemarie Geel, voorzitter

Linda Garms, secretaris

Hanny van Vroenhoven, penningmeester

Dorothee Ellenbroek, accreditatie, kwaliteit en scholing (tijdelijk niet werkzaam als lid)

Inge Paas, algemeen bestuurslid

Esther van Staveren, algemeen bestuurslid (tijdelijk niet werkzaam als lid)

Bestuursvergaderingen

Het bestuur heeft in 2023 alle vergaderingen via Teams laten plaatsvinden. Er is besloten om korter maar ook frequenter te vergaderen (1 keer per maand). Wij hopen dat dit beslissingen zal bespoedigen en dat er zodoende meer zaken worden opgepakt. Dit betekent wel dat er thuis meer voorbereid moet worden om deze vergaderingen vlot te laten verlopen. Naast de

bestuursvergaderingen was er zeer regelmatig overleg tussen de bestuursleden onderling over de lopende activiteiten.

3. Organisatie

Ledenvergadering

In 2023 werd de Algemene Leden Vergadering in Utrecht op 20 april gehouden. Aansluitend werd er een workshop over digitalisering en duurzaamheid gegeven. De inleiding werd gegeven door de voorzitter Annemarie Geel. Er was een presentatie door Mart Muller (Bitspraak). Ook gaf Chantal Binedell (Eli Lilly) een presentatie over het shared investigator platform en Ottelien Groen-van Weelden een presentatie over de behaalde successen door het greenteam in het UMCU. Aansluitend werden de ideeën gebundeld. Aan de bijeenkomst hebben 32 leden deelgenomen (40 inschrijvingen).

In 2023 werden er **2 workshops** georganiseerd:

1. 27 maart 2023 (online): cohorten en shared decisionmaking. Aantal deelnemers: 115
2. 20 april 2023: duurzaamheid en digitalisering binnen wetenschappelijk onderzoek. Aantal deelnemers: 32.

De digitale workshop van september 2023 werd uitgesteld naar februari 2024.

Symposium 28 november 2023

Dit jaar konden we te gast zijn in het UMC te Leiden. De zaal werd ons gratis beschikbaar gesteld. De dagvoorzitters waren Annemarie Geel en Joshua Samson. Als titel voor dit symposium werd gekozen voor "no panic, the research professional is here". Ook tijdens dit congres wilden we onze leden zelf aan het woord laten komen. We zijn blij dat dit weer is gelukt. In de middag kwamen er verschillende onderwerpen aan bod die ons allemaal aangaan als research professionals. Er waren 145 deelnemers aanwezig.

4. Commissies, samenstelling en activiteiten

Commissie "Kwaliteit & scholing en Registratie & Accreditatie"

Voorzitter : Dorothée Ellenbroek

Dorothée Ellenbroek verzorgde de accreditatie aanvragen van de workshops en het symposium. Voor alle genoemde bijeenkomsten is accreditatie door V&V Kwaliteitsregister toegekend. Daarnaast beoordeelde Dorothée een groot aantal scholingen van andere V&VN afdelingen op het aantal accreditatiepunten dat mocht worden toegekend.

Commissie "Website, Social Media en nieuwsbrief"

Voorzitter : Inge Paas

In 2023 werden de leden onder andere via een nieuwsbrief geïnformeerd over scholingen en actualiteiten binnen de afdeling V&VN RP. De nieuwsbrief is van een meer persoonlijk karakter

voorzien, in de hoop dat dit onze leden meer aanspreekt. Toch konden we ook niet in 2023 het aantal voorgenomen nieuwsbrieven publiceren. In maart, juni en november ontvingen de leden een nieuwsbrief.

De website werd met behulp van de software van Umbraco regelmatig gevuld met nieuwsberichten, activiteiten en wetenswaardigheden. Hiervoor kregen we de medewerking van 2 leden; Joris Hemelaar en Sander Struik.

De bestaande LinkedIn groep is in mei 2023 omgezet naar een LinkedIn pagina. Door deze wijziging is het mogelijk om nieuws uit de LinkedIn pagina V&VN Researchprofessionals te reposten op het persoonlijke LinkedIn account van volgers. Eind 2023 heeft de LinkedIn pagina zo'n 200 volgers. Op deze manier vergroten we onze zichtbaarheid. De LinkedIn pagina werd regelmatig gevuld om onze leden en niet-leden de mogelijkheid te geven om met elkaar werk gerelateerde zaken te bespreken en nieuwe onderwerpen aan te kaarten. Ook wordt het gebruikt als communicatiemiddel vanuit het bestuur en worden er oproepen e.d. geplaatst. Niet-leden mogen ook lid worden, ook om ons naamsbekendheid te geven en informatie uit het werkveld beter te kunnen delen.

In november werd het Instagramaccount van V&VN Researchprofessionals tijdens het landelijke congres gelanceerd. Met ook als doel delen van informatie en vergroten van de zichtbaarheid. Onze leden Marlou Braad en Ilse Stolte beheren Instagram.

In 2023 is nog geen podcast van de grond gekomen. Dit heeft te maken met bestuursleden tekorten.

Werkgroepen zichtbaarheid en functieprofielen

Voorzitter : Inge Paas en Cecilia Huisman (waarnemer van Esther van Staveren)

De twee werkgroepen liepen door in 2023. Beide werkgroepen bestaan uit leden van onze vereniging die met deze thema's aan de slag willen gaan. De werkgroep functieprofielen schrijft een addendum op het expertiseprofiel en uiteindelijk zal een landelijk functieprofiel worden gemaakt. Dit wordt o.a. mogelijk gemaakt door Cecilia Huisman, Joris Hemelaar, Laura Lubbers, Jantine van Holten en Adrianne Hofboer. Tijdens het research congres in november gaven meerdere leden zich op om mee te lezen. In de zomer van 2024 zal deze werkgroep klaar zijn met deze opdracht.

De werkgroep zichtbaarheid onder leiding van Inge Paas kwam 7 keer bij elkaar via een Teams meeting. De werkgroep zichtbaarheid bestaat in 2023 uit Erika ten Berge, Ilonka Paalvast, Ilse Stolte, Nicole Berkers en Marlou Braad. In de tweede helft van 2023 verlaat Nicole Berkers de werkgroep in verband met andere werkzaamheden. Na opdracht van het bestuur heeft de werkgroep onderzocht hoe je als researchprofessional jezelf zichtbaar kunt maken in je eigen organisatie en hoe je dat landelijk zou kunnen doen. In 2024 zal de werkgroep de resultaten aan het bestuur voorleggen.

5. Samenwerkingsverbanden, opbouwen en onderhouden van het netwerk

In 2023 zijn de bestaande contacten zoals CCMO en de DCRF gehandhaafd en onderhouden. Er is overleg geweest met de Breederode Hogeschool en de Amstel Academie. Zij zijn betrokken partners. Er is contact geweest over de invulling van het onderwijs op het gebied van CZO erkenning en EPA onderwijs en (de door een van beide partners) gewenste betrokkenheid van het bestuur daarbij. In 2024 zal het bestuur hieraan opvolging geven.

Ook is er contact gemaakt met 'Ontregel het onderzoek' en de NVvOD (Nederlandse Vereniging van Oncologie Datamanagers). In 2024 zullen we onderzoeken wat deze samenwerking zal inhouden.

De voortgang binnen de DCRF werkgroepen worden hieronder beschreven. In bijlage 1 vindt u tevens een beschrijving van de werkgroepen van VWS.

DCRF-werkgroepen

De V&VN RP is vanaf de start bij zoveel mogelijk werkgroepen van de DCRF betrokken.

1. Werkgroep communicatie:

Annemarie Geel neemt zitting. In deze werkgroep worden de overige werkgroepen van de DCRF besproken. Ook kwam er regelmatig een nieuwsbrief uit over actuele zaken. Annemarie heeft twee keer in de nieuwsbrief gestaan met een interview waarbij de rol van de research professionals vaak wordt genoemd. Interview: tekort aan research professionals op de werkvloer en nWMO toetsingskader & CTR-ervaringen vanuit de praktijk.

2. Werkgroep CTA:

In 2023 heeft de werkgroep met succes een initiële versie van de standaard CTA voltooid, maar stuit op uitdagingen bij het voltooiën van de volgende versie. Dit blijft te lang op zich wachten. Het bestuur neemt een escalatierol op zich, gezien het cruciaal is om de afronding van deze standaard CTA op korte termijn te bewerkstelligen.

3. Werkgroep scholing en kennis delen:

De Werkgroep Scholing en Kennis Delen heeft een stil jaar achter de rug. Deze werkgroep stond voor 2023 niet op de agenda.

4. Werkgroep DKWO:

Er ligt een opzet voor een procedure van het zetten van een digitale handtekening en in enkele ziekenhuizen wordt dit ook al gebruikt. We richten ons nu weer op remote monitoring, een behoefte die sterk leeft bij de VIG, maar waarbij er veel weerstand is bijv. vanuit IGJ. Verder hebben we ons gefocust op de samenstelling van de werkgroep en het verdelen van de taken van bijv. voorzitter/notulist.

5. Werkgroep/stuurgroep LUH/CTR:

De werkgroep heeft de Verklaring Geschiktheid Onderzoek (VGO) verfijnd en enkele aanpassingen gemaakt om deze beter te laten aansluiten bij de dagelijkse praktijk van met name de ziekenhuizen. De werkgroep LUH is bezig met de herziening van de VGO bijlagen. Eén van de

voornaamste onderwerpen afgelopen jaren was natuurlijk de implementatie van de CTR. In de afgelopen twee jaar heeft de werkgroep intensief gewerkt aan awareness en training.

6. Werkgroep GCP-WMO:

De GCP-WMO-commissie heeft een doorlopende functie om de inhoudelijke kwaliteit van het GCP-WMO-examen en register te borgen. Afgelopen jaar heeft de werkgroep gewerkt aan een accreditatie voor de GCP-opleiders. Daarnaast zijn zij in gesprek met het bestuur getreden om te kijken of de werkgroepen scholing en GCP-WMO geïntegreerd konden worden om zo de plannen van de werkgroep scholing voor de accreditatie verder uit te werken. Zij zijn nog in afwachting van het bestuur.

7. Werkgroep nWMO:

In de DCRF- werkgroep nWMO wordt gewerkt aan een goede inhoudelijke toetsingsprocedure voor studies waarbij de farmaceutische industrie betrokken is en die niet onder de WMO vallen. Deze werkgroep is doorgestaan met beoordelen en toetsen van nWMO geneesmiddelenonderzoek. Zij hebben inmiddels 4 commissies die onderzoeken beoordelen. Zij zijn bezig met een nieuwe landelijke indieningsprocedure via een portal.

8. Werkgroep PIF:

De werkgroep PIF is geen werkgroep meer van de DCRF. De CCMO is onlangs een project gestart. Zie onderstaande link. De DCRF wil hier uiteraard wel de vinger aan de pols houden.

[CCMO ontwikkelt patiëntvriendelijke PIF | Nieuwsbericht | Centrale Commissie Mensgebonden Onderzoek](#). Helaas is de V&VN na 5 jaar betrokkenheid niet meer gevraagd om mee te denken hierover.

Alle informatie over de werkgroepen en de resultaten en verslagen zijn te vinden op [Home - Dutch Clinical Research Foundation \(dcrfonline.nl\)](#) of op onze eigen website. Op de CCMO-website vindt u alle informatie over de nieuwe Europese verordening (ECTR) en de template PIF.

6. Ledental

Per 1 december 2023 heeft de afdeling 378 leden. Dat is een lichte stijging ten opzichte van voorgaande jaren.

7. Financiën

De afdeling is afhankelijk van de inkomsten van de ledencontributie. Ook in 2023 is het 2^{de} contributietarief gehandhaafd. En is er door sommige gebruik gemaakt van het collectief lidmaatschap.

Daarnaast zijn er gelden binnen gekomen voor:

- Het plaatsen van advertenties op de website
- Niet-leden die deelnamen aan het symposium/ workshop
- Sponsoring voor het congres van 28 november

Zie voor meer informatie het financiële resultaat 2023, bijlage 2

8. Nawoord

Wederom was 2023 voor het bestuur een jaar met veel uitdagingen. Een hei dag is gepland om in het nieuwe jaar zorgvuldiger onze uitdagingen en doelen neer te zetten. Een strategisch plan zal volgen. We blijven benadrukken dat we alle activiteiten en plannen niet kunnen uitvoeren zonder de betrokkenheid van onze leden. Het bestuur gaat erop inzetten om leden actief te betrekken in commissies of tijdelijke werkgroepen of als hulp bij het organiseren van een workshop/congres. Het is onze overtuiging dat je zo een gezonde vereniging in stand kan houden die dat naar buiten toe uitdraagt. Zonder actieve bijdragen van onze leden is dit niet mogelijk.

Via deze weg bedanken we iedereen die het afgelopen jaar een steentje (of steen) heeft bijgedragen om onze missie uit te dragen en te vertalen naar de praktijk.

Het bestuur V&VN RP, maart 2024



DCRF	Werkgroep	Sub-werkgroep	Doel van de werkgroep	Zitting namens de V&VN RP
	Proefpersonen Informatie Formulier		De werkgroep PIF is geen werkgroep meer van de DCRF. De CCMO is onlangs een project gestart. De DCRF wil wel een vinger aan de pols houden	Opgeheven
	Scholing en kennisdelen	Per stakeholder subgroep waarin matrix/competenties en opleidingseisen worden samengesteld	Doel van de werkgroep is de kwaliteit van het mens gebonden klinisch wetenschappelijk onderzoek in Nederland op een hoger peil te brengen middels het professionaliseren en standaardiseren van scholing en nascholing en het opstellen van beroepsprofielen / matrix. Door de veranderingen binnen de DCRF is het voor deze werkgroep een stil jaar geweest.	Cecilia Huisman / Dorothée Ellenbroek
	Communicatie		Up to date houden van de werkgroepen en communicatie naar buiten.	Annemarie Geel
	CTA		Er is gewerkt aan de volgende versie van het model CTA template . Lancering is hopelijk in 2024.	
	nWMO		De werkgroep werkt aan een goede inhoudelijke toesingsprocedure. In 2024 zal hier de lancering van zijn.	
	GCP-WMO		De GCP-WMO-commissie heeft een doorlopende functie om de inhoudelijke kwaliteit van het GCP-WMO-examen en register te borgen.	
	DKWO		De werkgroep richt zich op remote monitoring, een behoefte die sterk leeft bij de VIG, maar waarbij er veel weerstand is bijv.vanuit IGJ.	
	LUH/CTR		De VGO is verfijnd en er zijn aanpassingen gemaakt. De werkgroep heeft zich beziggehouden met de vragen uit het veld met betrekking tot de VGO en CTR.	Matty Koopmans
VWS			Doel van de werkgroep	
	Werkgroep 1		Folder implementatie Toetsingskader nWMO is ontwikkeld en afgerond.	Anja Brunsveld
	Werkgroep 2		Gaat in op relevante reikwijdte discussies rond de WMO en daarnaast wordt gekeken hoe belemmerende regelgeving kan worden aangepakt, overeenkomstig de systematiek van "ontregel de zorg".	
	Werkgroep 3		Zal werken aan een advies over ondersteuning aan onderzoekers, opdat een soepeler toetsingsproces mogelijk wordt.	

Bijlage 2: Voorlopig financieel overzicht 2023 (moet nog door accountant worden goedgekeurd)

Staat van baten en lasten

Periode **2023**

Afdeling 1238 Research Professionals

Rekening		Resultaat 2023	Begroting 2023
Kostenplaats	Kostenplaats		

Baten

8004	Opbrengst congres	2.430	2.700
8005	Opbrengst Scholingen	0	1.280
8010	Opbrengst contributies individueel	12.696	13.077
8011	Opbrengst contributies collectief	477	
8043	Opbrengst website/digitale media V&VN	750	1.450
8050	Opbrengst sponsoring	3.000	1.200
Totaal baten		19.353	19.707

Lasten

Personeelskosten

4310	Inhuur derden	1.377	3.000
4311	Doorbelaste uren binnen V&VN	270	600
4400	Opleidingskosten		350
4570	Representatiekosten	532	800
4571	Kadobonnen	1.280	
Totaal personeelskosten		3.458	4.750

Vergader- en cateringkosten

4760	Vacatiegelden	2.100	4.000
4761	Reis- en verblijfkosten vrijwilligers	288	1.150
4765	Kosten locatie/catering	5.400	9.300
Totaal vergader- en cateringkosten		7.788	14.450

Communicatie- en marketingkosten

4504	Communicatie- en Promotiekosten	280	75
4505	Website en digitale nieuwsbrief		300
4506	Congressen/ALV/Scholing	0	2.500
4510	Accreditatie scholing/congres	0	
Totaal communicatie- en marketingkosten		280	2.875

Kantoorkosten

4700	Kantoorartikelen	131	
4704	Drukwerk en kopieerkosten	247	200
Totaal kantoorkosten		378	200

Automatiseringskosten

Totaal automatiseringskosten		0	0
-------------------------------------	--	----------	----------

Totaal lasten		11.904	22.275
----------------------	--	---------------	---------------

Resultaat		7.448	-2.568
------------------	--	--------------	---------------