

Afdelingsreglement
Verpleegkundigen & Verzorgenden
Nederland
Dialyse & Nefrologie

Index

Hoofdstuk I. Algemene bepaling(en)

Artikel 1: status van dit afdelingsreglement

Hoofdstuk II. Eisen inzake inrichting en werkwijze van de afdeling

Artikel 2: Lidmaatschap

Artikel 3: Organen en commissies

Hoofdstuk III. Bestuurlijke verhoudingen

Artikel 4: Bevoegdheden van de afdeling

Artikel 5: Financiën

Artikel 6: Toezicht op afdelingsbesluiten

Hoofdstuk IV: Ondersteuning van de afdeling

Artikel 7: Relatie tot het bureau

Hoofdstuk I. Algemene bepalingen

Artikel 1:

1.1. Status van dit afdelingsreglement

Dit afdelingsreglement van V&VN Dialyse & Nefrologie is door het bestuur van Verpleegkundigen & Verzorgenden Nederland te Utrecht (verder te noemen: de vereniging V&VN) goedgekeurd nadat het werd vastgesteld middels een ledenpeiling in maart 2019. Hiermee is dit afdelingsreglement onlosmakelijk verbonden met het Huishoudelijk Reglement van de vereniging V&VN.

1.2. Doel van de afdeling

De afdeling stelt zich ten doel om de dialyse- en nefrologieverpleegkundigen en andere verpleegkundige professionals werkzaam in de nefrologie, op een krachtige manier te positioneren als discipline in de Nederlandse Nefrologische zorg. Hierbij zet de afdeling zich in voor excellente zorgverlening. Ook wil de afdeling de belangen van genoemde professionals behartigen in de meest ruime zin van het woord.

1.3. De afdeling tracht haar doel te bereiken door

- het vergroten van de kennis en vaardigheden van de leden door het (doen) verzorgen van opleidingen, bij- en nascholing, congressen, studiebijeenkomsten en andere vormen van deskundigheidsbevordering en verspreiding van vakliteratuur en informatie over de beroepsuitoefening;
- het vergroten en bewaken van de samenhang binnen de beroepsuitoefening en de (vervolg)opleidingen tot de beroepen;
- het normeren en borgen van de kwaliteit van de beroepsuitoefening, onder meer via de kwaliteitsregeling, en de (vervolg)opleidingen tot de beroepen;
- het stimuleren en (laten) uitvoeren van wetenschappelijk en praktijkgericht onderzoek op het terrein van de nefrologie;
- het faciliteren van ontmoeting en kennisuitwisseling tussen de leden;
- het onderhouden van goede betrekkingen en bevorderen van overleg en samenwerking met overheden, patiëntenorganisaties, zorgaanbieders, zorgverzekeraars, onderwijsorganisaties, onderzoeksinstituten, (internationale) zusterorganisaties, organisaties van andere zorgverleners en vakbonden;

- het vaststellen en toepassen van (zelfdisciplinaire) regelingen waaronder begrepen zowel het vaststellen van de leden bindende besluiten als het aangaan van de leden bindende overeenkomsten met anderen; alle andere wettige middelen die in de ruime zin van het woord bevorderlijk kunnen zijn voor het bereiken van het doel van de vereniging.

1.3. Middelen van de afdeling

Geldmiddelen van de afdeling worden bijeengebracht

- jaarlijkse bijdragen van gewone en buitengewone leden;
- opbrengsten van dienstverlening aan leden;
- subsidies;
- donaties;
- erfstellingen en legaten;
- overige wettelijke baten.

Hoofdstuk II. Eisen inzake inrichting en werkwijze van de afdeling

Artikel 2: Lidmaatschap van de afdeling

2.1. De afdeling kent als leden:

- a. gewone leden;
- b. buitengewone leden
- c. ereleden.

2.2. Gewone leden zijn:

- personen die in het bezit zijn van een erkend diploma voor de uitoefening van het beroep of de functie van dialyse verpleegkundige en BIG geregistreerd zijn;
- personen die in het bezit zijn van een (erkend) getuigschrift voor de uitoefening van de functie van nefrologie verpleegkundige;
- personen die in het bezit zijn van een erkend diploma voor de uitoefening van het beroep of de functie van verpleegkundig specialist/nursepractitioner.
- personen die uit hoofde van een management functie werkzaam zijn op een dialyseafdeling of binnen poliklinische setting werkzaam zijn in de nefrologische zorg
- studenten van een opleiding voor één van deze beroepen of functies.

2.3. Buitengewone leden zijn:

- personen die met instemming van het afdelingsbestuur deel uitmaken van een afdeling of platform van de vereniging zonder aan de in artikel 2.3. geformuleerde criteria te voldoen.

2.4. Ereleden zijn:

- personen die zich bijzonder verdienstelijk hebben gemaakt op het terrein van de verpleging binnen het afdelingsspecialisme of daarbuiten

2.5. Rechten en plichten van leden:

- Alleen gewone leden en ereleden zijn gerechtigd deel te nemen aan verkiezingen voor de afdelingsvergadering en mogen deel uitmaken van de afdelingsvergadering of het afdelingsbestuur.
- Alle leden zijn onderworpen aan de bepalingen van de statuten, reglementen en dienovereenkomstig genomen besluiten.

- Met uitzondering van de ereleden zijn alle leden verplicht jaarlijks een bijdrage aan de afdeling te betalen. De aan buitengewone leden opgelegde bijdrage kan afwijken van die van gewone leden en dient afzonderlijk te worden vastgesteld.
- De hoogte van de jaarlijkse bijdragen dient te zijn goedgekeurd door de afdelingsvergadering.
- Leden dienen te handelen in overeenstemming met algemeen aangenomen professionele en ethische standaarden.

2.6. Verkrijging van het erelidmaatschap

- De afdelingsvergadering benoemt personen tot erelid wegens bijzondere verdiensten voor de afdeling, op voordracht van het afdelingsbestuur.
- Het afdelingsbestuur motiveert zijn voordracht door schriftelijk aan te geven op welke wijze de persoon in kwestie zich bijzonder verdienstelijk heeft gemaakt op het terrein van de verpleging
- Het erelidmaatschap geldt voor onbepaalde tijd. De afdelingsvergadering is bevoegd personen het erelidmaatschap te ontnemen, wanneer het aannemelijk is dat bij voortduring van het lidmaatschap de belangen van de vereniging worden geschaad.

2.7. Einde lidmaatschap

Het lidmaatschap van de afdeling eindigt door:

1. opzegging door het lid;
2. opzegging namens de afdeling;
3. de dood van het lid;
4. ontzetting.

Het afdelingsbestuur kan het lidmaatschap namens de vereniging opzeggen als:

- een lid heeft opgehouden aan de vereisten voor het lidmaatschap te voldoen, waaronder tevens is begrepen het handelen in strijd met een algemeen aangenomen professionele of ethische standaard;
- het lid zijn verplichtingen jegens de vereniging niet nakomt;
- de belangen van de vereniging heeft geschaad;

- redelijkerwijs van de vereniging niet kan worden gevergd het lidmaatschap te laten voortduren.

De opzegging geschiedt steeds schriftelijk met opgave van de reden(en).

Het verenigingsbestuur kan tot ontzetting uit het lidmaatschap overgaan wanneer een lid in strijd handelt met de statuten, reglementen of besluiten van de vereniging, of de vereniging op onredelijke wijze benadeelt. De ontzetting geschiedt steeds schriftelijk met opgave van de reden(en). De betrokkene kan binnen één maand na ontvangst van de kennisgeving in beroep gaan bij de commissie van beroep en daar verweer voeren. Gedurende de beroepstermijn en hangende het beroep is het lid geschorst.

Voor verdere voorwaarden van lidmaatschap van de afdeling gelden de regels zoals die zijn opgesteld in het huishoudelijk reglement van de vereniging V&VN, hoofdstuk I, artikel 1 tot en met 3.

Artikel 3: Afdelingsorganen en afdelingscommissies en werkgroepen

3.1.

De afdeling V&VN Dialyse & Nefrologie kent een afdelingsbestuur en ledenraadpleging welke via nieuwsbrieven wordt gehouden.

De leden worden middels, de website, Mijn V&VN, ons Magazine en een nieuwsbrief geïnformeerd over actuele onderwerpen. Indien onderwerpen de goedkeuring van de leden nodig heeft, ontvangen zij schriftelijk een aankondiging die tevens geldt als uitnodiging om te stemmen. Daarnaast ontvangen zij bij deze uitnodiging de link naar relevante stukken. De financiële jaarstukken en de begroting zijn op te vragen bij de penningmeester.

3.2. Samenstelling en organisatie van het afdelingsbestuur

Het afdelingsbestuur, bestaande uit minimaal 3 en maximaal 9 personen, bestuurt de afdeling en vraagt waar nodig instemming van de leden m.b.v. een poll via een nieuwsbrief. Binnen het bestuur opereert het Dagelijks Bestuur (DB). Het DB wordt in ieder geval gevormd door de voorzitter, de secretaris en de penningmeester / vicevoorzitter.

De taken van het bestuur zijn: het bepalen en bewaken van de missie, visie en de ambities van strategisch beleid. Het bestuur bepaalt hoe de communicatie met de leden plaats vindt.

Ieder bestuurslid beheert een of meerdere aandachtsgebieden binnen het bestuur.

Verder zijn de voorzitter, penningmeester en secretaris (DB) verantwoordelijk voor: de operationele bedrijfsvoering van de afdeling, planning en coördinatie van bestuurswerkzaamheden, beheer en financiën, opzet en bewaking procedures en het werven van fondsen. Daarnaast zijn zij het aanspreekpunt en de spreekbuis naar buiten. Het dagelijks bestuur dient snel te reageren op ontwikkelingen en indien nodig snel te handelen.

Het bestuur vergadert minimaal 6 maal per jaar. Op de agenda staat in ieder geval het strategisch beleid, het tactisch beleid en de financiën.

3.3 Benoeming en ontslag

De afdelingsbestuurders worden benoemd door de leden. De maatregel schorsing dan wel ontslag wordt genomen door de medebestuurders in samenspraak met V&VN centraal.

Na verkiezing heeft een bestuurslid een zittingstermijn van drie jaar. Na deze termijn kan een bestuurslid zich twee maal voor drie jaar verkiesbaar stellen.

3.4. SIG's en interne commissies

Een Special Interest Group (SIG) of commissie wordt door het afdelingsbestuur ingesteld. Een SIG bestaat uit leden van de afdeling en richt zich primair op een bepaald aspect van het deskundigheidsgebied dialyse of nefrologie. Deze SIG's en commissies zijn onder de aandacht van de bestuursleden verdeeld. Het verantwoordelijk bestuurslid is aanspreekpunt voor een SIG of commissie. Een SIG of commissie werkt met een doelstelling en er zijn werkafspraken. Een SIG of commissie heeft een voorzitter. Iedere SIG of commissie dient jaarlijks een begroting in. Er zijn criteria opgesteld waaraan een lid van een SIG of commissie moet voldoen om een zinvolle en waardevolle bijdrage te kunnen leveren.

Werkwijze en verantwoordelijkheden van de SIG's zijn beschreven in het SIG reglement. (Verwijzing naar SIG reglement opzoeken en invoegen)

3.5 Deelname aan externe commissies

Voor deelname aan externe commissie geldt dat een aanmelding moet worden goedgekeurd door het afdelingsbestuur. Jaarlijks of indien nodig vaker dient een terugkoppeling gegeven te worden aan het afdelingsbestuur.

De eindverantwoordelijkheid ligt bij het bestuur van de afdeling V&VN Dialyse & Nefrologie.

Het verenigingsbestuur kan het bestuur van V&VN Dialyse & Nefrologie te allen tijde aanspreken op de activiteiten die namens de afdeling worden ondernomen.

De afspraken omtrent de uitvoering van specifieke activiteiten van de SIG's, commissies en projecten, zoals het contact met externen, het beheer van het budget, de beschikbare faciliteiten, etc. worden met het afdelingsbestuur gemaakt. Deze afspraken worden schriftelijk vastgelegd en jaarlijks geëvalueerd.

3.6. Regioactiviteiten

De V&VN dialyse/nefrologie erkent 5 regiocommissies, welke worden aangestuurd door een bestuurslid. De werkwijze en verantwoordelijkheden worden beschreven in de doelstellingen en afspraken regiobijeenkomsten.

De doelstellingen en afspraken regiobijeenkomsten worden opgenomen in procedures binnen de afdeling.

Hoofdstuk III. Bestuurlijke verhoudingen

Artikel 4: Bevoegdheden van de afdeling

1. Het bestuur van de V&VN afdeling **Dialyse & Nefrologie** is bevoegd binnen de beleidskaders van de vereniging V&VN eigen specialisme gerichte activiteiten te ontplooiën ten aanzien van:

- a. kwaliteitsbeleid, beroepsontwikkeling en opleidingen;
- b. congressen, symposia, conferenties, studiedagen, trainingen;
- c. onderlinge ontmoeting en intervisie;
- d. tijdschriften en vakbladen;
- e. het internet;
- f. ledenwerving en ledenbehoud;
- g. ledencontact;
- h. individuele dienstverlening;
- i. sponsoring.
- j. nationale en internationale netwerken onderhouden en aansluiting zoeken bij specialistische nationale en internationale koepels.
- k. oprichten van een stimuleringsfonds tbv professionals in het vakgebied

2. De in het vorige lid genoemde bevoegdheden zijn van kracht als en voor zover

- a. het verenigingsbestuur de bevoegdheid heeft geëffectueerd in de vorm van een schriftelijk verleend mandaat (conform statuten art. 9 lid 7);
- b. het verenigingsbestuur de voor externe vertegenwoordiging noodzakelijke volmachten heeft verstrekt (conform art. 10 lid 3 van de statuten en het in het algemeen reglement bepaalde inzake externe vertegenwoordiging).

Artikel 5: Financiën

- Het bestuur van de V&VN-afdeling Dialyse & Nefrologie draagt er zorg voor dat de werkzaamheden van de afdeling kostendekkend zijn en binnen de begroting blijven.
- De gevolgen van door het afdelingsbestuur aangegane verplichtingen worden geheel toegerekend aan de afdeling. Dit is ook het geval voor geldelijke gevolgen. Het afdelingsbestuur dient tekorten zelf aan te zuiveren, eventueel door een extra heffing op te leggen aan de onder de afdeling ressorterende leden.
- Het afdelingsbestuur stelt een concept begroting van de afdeling op. Het afdelingsbestuur dient dit concept in bij het verenigingsbestuur op een vastgestelde datum

- Het verenigingsbestuur stelt de jaarrekening van de afdeling vast. Deze wordt door het afdelingsbestuur goedgekeurd. De leden krijgen de mogelijkheid de jaarrekening in te zien.
- Het verenigingsbestuur toetst het begrotingsvoorstel van de afdeling en het voorstel voor de jaarrekening op strijdigheid met centraal beleid en op strijdigheid met de belangen van de vereniging als geheel.

6. Het verenigingsbestuur keurt het begrotingsvoorstel c.q. de jaarrekening goed. Wanneer het verenigingsbestuur het begrotingsvoorstel van de afdeling niet overneemt wordt een alternatief voorstel in de verenigingsbegroting opgenomen. Dit alternatief, alsmede de motivatie van het verenigingsbestuur, wordt opgenomen in de toelichting op de begroting.

7. Indien het afdelingsbestuur naar het oordeel van het verenigingsbestuur niet bij machte is financieel orde op zaken te stellen, kan het verenigingsbestuur de afdeling onder curatele stellen. Dit houdt in, dat de afdeling als decentraal orgaan tijdelijk is opgeheven. Conform de statuten is hiervoor goedkeuring van de Ledenraad nodig, die wordt verleend met een gekwalificeerde meerderheid van driekwart van de stemmen (statuten, art. 16 lid 5). Het besluit tot onder curatele stelling dient de duur ervan te vermelden, dan wel de omstandigheden waaronder zij zal worden beëindigd.

8. Het boekjaar van de vereniging loopt van 1 januari tot 31 december. De penningmeester van de afdeling stelt voor het einde van het boekjaar een concept begroting voor het volgende jaar op. In de concept begroting wordt uitgegaan van de te verwachte inkomsten en uitgaven, van het volgende jaar.

De SIG's en commissies stellen voor 15 september van het verenigingsjaar een jaarplan en een begroting op. Deze worden aangeboden aan de penningmeester. Het bestuur stelt daarna de diverse budgetten vast.

Alle betalingen lopen via de penningmeester, tenzij anders is geregeld in dit afdelingsreglement.

9. Onkostenvergoeding

De onkosten van bestuurs-, SIG's, commissie- en redactieleden worden door de penningmeester van de V&VN Dialyse & Nefrologie betaald. In een werkafpraak binnen het bestuur is vastgelegd wie wanneer onder welke omstandigheden welke vergoeding ontvangt. Om in aanmerking te komen voor een onkostenvergoeding moet de voorzitter van de werkgroep voor akkoord tekenen. Daarna kan de declaratie worden ingediend bij de penningmeester die dan tot betaling kan overgaan.

Artikel 6:

Besluitvorming binnen de afdeling

Tenzij uit de wet, de statuten of ter zake vigerende reglementen anders voortvloeit, geldt ten aanzien van de besluitvorming binnen de afdeling het volgende:

- Besluiten worden genomen met gewone meerderheid van de geldig uitgebrachte stemmen.
- De voorzitter van iedere vergadering bepaalt de agenda en de orde van de vergadering.
- Op verzoek van een gewone meerderheid der aanwezige leden kan een onderwerp dat besluitvorming behoeft aan de agenda van de eerstvolgende vergadering worden toegevoegd.
- Ingeval bij een stemming over zaken de stemmen staken, dan wordt zo mogelijk het voorstel in de volgende vergadering opnieuw in stemming gebracht. Is geen uitstel mogelijk, dan vindt onmiddellijke herstemming plaats. Staken de stemmen opnieuw, dan geeft de stem van de voorzitter de doorslag.
- Het door de voorzitter uitgesproken oordeel over de uitslag van de stemming is beslissend.
- Besluiten worden schriftelijk vastgelegd door de secretaris of een door hem aangewezen medewerker. Bij de eerstvolgende bijeenkomst wordt de besluitenlijst vastgesteld.

Toezicht op afdelingsbesluiten

- Het verenigingsbestuur kan bepalen van welke besluiten binnen welke termijn het afdelingsbestuur schriftelijk mededeling dient te doen.
- Het verenigingsbestuur is bevoegd besluiten die het in strijd acht met het centrale verenigingsbeleid binnen twee weken nadat deze te zijner kennis zijn gekomen, op te schorten.
- Ingeval van opschorting is het bestuur verplicht om het opgeschorte besluit in een vergadering met het betreffende afdelingsbestuur te bespreken, bij gebreke waarvan de opschorting komt te vervallen. Indien dit overleg niet leidt tot een heroverweging door het verenigingsbestuur of anders tot het ongedaan maken van de opschorting of tot intrekking of wijziging van het betreffende besluit door het afdelingsbestuur, heeft het verenigingsbestuur de bevoegdheid het besluit wegens strijd met de belangen van de vereniging te wijzigen of het betreffende afdelingsbestuur te verbieden aan het besluit uitvoering te geven.
- Afdelingsbesturen zijn te allen tijde verantwoording verschuldigd aan het verenigingsbestuur en aan daartoe door het verenigingsbestuur ingeschakelde commissies.

Hoofdstuk IV: Ondersteuning van de afdeling

Artikel 7: Relatie tot het bureau van de vereniging

- De V&VN afdeling Dialyse & Nefrologie wordt facilitair ondersteund vanuit het bureau van de vereniging. Het verenigingsbestuur bepaalt de omvang van de uit algemene middelen bekostigde ondersteuning. Additionele ondersteuning geschiedt op verzoek van het afdelingsbestuur en tegen kostprijs.
- Een voor de afdeling werkzame medewerker maakt deel uit van het verenigingsbureau en valt – conform de statuten - hiërarchisch onder de directeur. Het is afdelingen niet toegestaan medewerkers te betrekken buiten het verenigingsbureau om.
- De directeur is verantwoordelijk voor het aantrekken en toewijzen van (een) afdelingsmedewerker(s). Dit geschiedt in overleg met het afdelingsbestuur dat daartoe heeft verzocht.
- De afdelingsmedewerker wordt beleidsmatig aangestuurd door het afdelingsbestuur, althans wat zijn of haar afdelingstaken betreft.